



2025 REPORTE DE SOSTENIBILIDAD ATEX RESOURCES Inc

Para el período de reporte comprendido entre enero y diciembre de 2025

Este reporte debe leerse en conjunto con los archivos de divulgación continua de ATEX en SEDAR+ (www.sedarplus.ca)

Publicado: Mayo 2026

Este Reporte de Sostenibilidad (el "Reporte") proporciona información ambiental, social, de gobernanza y de exploración sobre el Proyecto Valeriano y las actividades corporativas de ATEX Resources Inc. ("ATEX" o la "Compañía") durante el período descrito.

Este Reporte no es, ni debe interpretarse como, un prospecto, un memorándum de oferta, ni una oferta o solicitud de compra o venta de valores de la Compañía en ninguna jurisdicción. Ninguna autoridad reguladora de valores en Canadá ni en ningún otro país ha revisado ni aprobado el contenido de este Reporte.

Este Reporte ha sido preparado únicamente con fines informativos generales y debe leerse en conjunto con el registro de divulgación continua de la Compañía disponible en SEDAR+ (www.sedarplus.ca) bajo el perfil de emisor de ATEX. La información contenida en este Reporte no constituye asesoramiento de inversión ni una recomendación respecto de ninguna decisión de inversión, y ha sido preparada sin considerar los objetivos de inversión, la situación financiera ni las necesidades de ningún lector en particular. Los lectores deben realizar su propia investigación y análisis independientes, y consultar con asesores profesionales calificados antes de tomar cualquier decisión de inversión.

La Compañía ha procurado presentar información precisa y completa a las fechas señaladas. Sin embargo, cierta información proviene de estimaciones internas, publicaciones del sector y fuentes de terceros que la Compañía considera confiables, pero que no ha verificado de manera independiente. No se otorga ninguna declaración ni garantía, expresa o implícita, respecto de la exactitud o integridad de la información obtenida de fuentes externas.

ATEX y sus directores, funcionarios, empleados, agentes y asesores rechazan expresamente toda responsabilidad, hasta donde lo permita la legislación aplicable, por cualquier pérdida o daño derivado del uso o la confianza depositada en cualquier información contenida en este Reporte. Salvo indicación contraria, este Reporte refleja la situación a la fecha indicada en la portada.

DECLARACIÓN DE PRECAUCIÓN RESPECTO DE INFORMACIÓN CON PROYECCIÓN A FUTURO

Este reporte puede contener declaraciones que constituyen "declaraciones prospectivas" o "información prospectiva" en el sentido de las leyes de valores aplicables. Todas estas declaraciones no son hechos históricos e incluyen divulgación sobre posibles eventos, condiciones o desempeño financiero basado en supuestos sobre condiciones económicas futuras. Entre los temas abordados se incluyen: el calendario y los costos de futuras actividades de exploración, el éxito de las actividades de exploración, los plazos y requisitos de permisos, los requisitos de capital adicional, los requisitos ambientales, y los gastos y presupuestos planificados.

Las declaraciones prospectivas pueden identificarse por el uso de palabras como "espera," "planea," "estima," "pretende," "cree," "presupuesto," "programado," "prevé," "continúa," "podría," "debería," "será," "puede" o "querría," o sus variaciones negativas u otras variaciones gramaticales.

Las declaraciones prospectivas implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden causar que los resultados reales de ATEX difieran materialmente de los expresados o implícitos en dichas declaraciones. Se relacionan con las estrategias corporativas de ATEX, las estimaciones de recursos minerales y los planes de exploración, todos los cuales requerirán financiamiento adicional.

Dadas las incertidumbres, supuestos y riesgos descritos, se advierte a los lectores que no depositen una confianza indebida en las declaraciones prospectivas. Para información adicional sobre riesgos, véanse los documentos de divulgación continua más recientemente presentados por ATEX en SEDAR+ (www.sedarplus.ca). ATEX no asume ninguna obligación de actualizar las declaraciones prospectivas, salvo que la ley lo requiera.

INFORME TÉCNICO

La información científica y técnica contenida en este reporte está respaldada por el informe técnico titulado "Independent Technical Report for the Valeriano Copper-Gold Project, Atacama Region, Chile", de fecha 3 de noviembre de 2025 (fecha efectiva: 23 de septiembre de 2025), preparado por SRK Consulting (Canada) Inc. para ATEX. El Informe Técnico fue preparado de conformidad con el NI 43-101 y está disponible en SEDAR+ (www.sedarplus.ca). Toda referencia resumida en el presente documento queda sujeta en su integridad al Informe Técnico.

PERSONA CALIFICADA

Brad Ulry, P.Geo., ha revisado y aprobado la información científica y técnica contenida en este reporte. El señor Ulry es el Director de Operaciones (Chief Operating Officer) de Dahrouge Geological Consulting Ltd., firma contratada por ATEX para prestar servicios de consultoría geológica. Es una "persona calificada" según el NI 43-101 e independiente de ATEX a los efectos de la Sección 1.5 del NI 43-101.

ESTIMACIÓN DE RECURSOS MINERALES

Este informe incluye referencias a estimaciones de recursos minerales. La estimación de recursos minerales es inherentemente incierta y requiere la aplicación de juicio profesional respecto de factores geológicos, de ingeniería, metalúrgicos y económicos. Los recursos minerales que no constituyen reservas minerales no han demostrado viabilidad económica.

La precisión de cualquier estimación de recursos minerales depende de la cantidad y calidad de los datos disponibles, así como de los supuestos e interpretaciones relacionados con la continuidad geológica, la distribución de leyes, la selectividad minera y la dilución, las recuperaciones metalúrgicas y los costos operacionales y de capital, los cuales podrían resultar incorrectos.

Las estimaciones de recursos minerales pueden requerir revisiones debido, entre otros factores, a cambios en los precios de los metales, resultados de perforaciones adicionales, pruebas metalúrgicas y otros estudios técnicos, actualizaciones de los planes mineros propuestos y de los supuestos de dilución, así como a la obtención o rechazo de los permisos, aprobaciones y licencias requeridos.

No existe certeza de que los recursos minerales inferidos sean convertidos a las categorías de recursos medidos e indicados mediante perforaciones adicionales, ni de que los recursos minerales medidos e indicados sean convertidos en reservas minerales una vez que se apliquen las consideraciones económicas correspondientes.

NOTA DE PRECAUCIÓN PARA INVERSORES DE EE.UU.

Este informe ha sido preparado de conformidad con la norma NI 43-101 y los Estándares de Definición de Recursos Minerales y Reservas Minerales del Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo ("CIM") (los "Estándares CIM"). La NI 43-101 exige que cada categoría de recursos minerales sea reportada por separado y que los recursos minerales que no constituyen reservas minerales no hayan demostrado viabilidad económica.

Los requisitos de divulgación de propiedades minerales aplicables en Estados Unidos se rigen por la Subparte 1300 de la Regulación S-K ("S-K 1300") de la Ley de Mercado de Valores de Estados Unidos de 1934, y sus modificaciones posteriores. Ambos conjuntos de normas de reporte tienen objetivos similares en cuanto a transmitir un nivel adecuado de confianza respecto de la información divulgada, pero incorporan enfoques y definiciones ligeramente diferentes. En consecuencia, la información que describe los recursos minerales y las reservas minerales de ATEX conforme a la NI 43-101 y los Estándares CIM puede no ser comparable con información similar divulgada por compañías que reportan bajo la S-K 1300, y no existe garantía de que los recursos minerales o reservas minerales reportados por ATEX bajo la NI 43-101 sean equivalentes a estimaciones preparadas conforme a la S-K 1300.

Los inversionistas estadounidenses deben tener en cuenta que los "recursos minerales inferidos" presentan un alto grado de incertidumbre respecto de su existencia y de su viabilidad económica y legal. No puede asumirse que la totalidad o parte de un recurso mineral inferido será alguna vez reclasificada a una categoría superior. Conforme a la NI 43-101, las estimaciones de recursos minerales inferidos no pueden constituir la base de estudios de factibilidad o prefactibilidad, salvo en circunstancias limitadas (como una evaluación económica preliminar). Se advierte a los inversionistas estadounidenses que no deben asumir que la totalidad o parte de los recursos minerales medidos o indicados será alguna vez convertida en reservas minerales, ni que la totalidad o parte de un recurso mineral inferido existe o puede ser explotada de manera económica o legal.

CONTENIDOS ÍNDICE



1

SOBRE NOSOTROS
página 07



5

**RELACIONAMIENTO
COMUNITARIO**
página 40



2

SALUD Y SEGURIDAD
página 16



6

NUESTRAS PERSONAS
página 52



3

GOBERNANZA
página 21



7

**COMPROMISO
CON EL FUTURO**
página 59



4

MEDIO AMBIENTE
página 29



Estimados Accionistas y Grupos de Interés:

Para mi es un placer presentar el primer Reporte de Sostenibilidad de ATEX Resources.

En la medida en que avanzamos en el Proyecto Valeriano en la Región de Atacama en Chile, la realización de este reporte representa un paso importante en el fortalecimiento de nuestro enfoque hacia la transparencia y la exploración mineral responsable. También ofrece una visión general de las prácticas, sistemas y prioridades ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) que respaldan nuestro trabajo.

Como compañía enfocada en la exploración, nuestra responsabilidad comienza por la forma en que operamos hoy: de manera segura, reflexiva y con respeto hacia nuestras personas, las comunidades locales y el medio ambiente. Nuestras actividades están guiadas por cuatro valores fundamentales: excelencia, seguridad, transparencia y colaboración.

Durante 2025, ATEX alcanzó hitos significativos en exploración, incluyendo el avance de la zona de brecha de cobre y oro de alta ley B2B y

una nueva actualización de la Estimación de Recursos Minerales para el Proyecto Valeriano. Al mismo tiempo, continuamos fortaleciendo nuestras prácticas ASG a través de iniciativas de relacionamiento comunitario, programas de monitoreo ambiental, actividades de permisos y el avance continuo de las estructuras de gobernanza y reporte.

Este primer reporte tiene como objetivo ser una introducción a nuestra metodología y enfoque de sostenibilidad. A medida que nuestro negocio evoluciona, continuaremos perfeccionando nuestras prácticas, mejorando la divulgación y reportando anualmente sobre nuestros avances.

A futuro, creemos que el Proyecto Valeriano tiene el potencial de contribuir al desarrollo regional y de apoyar el suministro de cobre de largo plazo asociado a la electrificación.

Quisiera agradecer a nuestros empleados, comunidades locales, accionistas y socios estratégicos por su continuo apoyo y compromiso.

Atentamente,



Chris Beer
Presidente Interino & CEO*

*Asumió el 2 de febrero de 2026

Estimadas comunidades y grupos de interés,

Este Reporte de Sostenibilidad representa un hito relevante para ATEX. Es nuestro primer esfuerzo sistemático por comunicar cómo integramos las consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestra estrategia de negocio, operaciones y toma de decisiones. La sostenibilidad ha sido una prioridad desde que ATEX inició actividades de exploración en el Proyecto Valeriano en 2021. Nuestro Directorio y equipo de gestión comparten la convicción de que la exploración minera responsable y la creación de valor a largo plazo requieren sólidas prácticas de gobernanza, excelencia operacional y relaciones duraderas basadas en la confianza y el respeto mutuo.

Comprendemos la importancia del territorio en el que operamos y estamos comprometidos a avanzar en el Proyecto Valeriano de una manera que respete el contexto ambiental, social y cultural local.

Buscamos relacionarnos de manera significativa con las comunidades locales. Hoy, casi la mitad de los empleos generados por el Proyecto son ocupados por residentes de la Provincia de Huasco, y nuestros programas de capacitación han beneficiado a numerosos miembros de las comunidades vecinas.

En 2025, avanzamos en la preparación de una Declaración de Impacto Ambiental (DIA) para respaldar la continuidad de nuestras actividades de exploración desde la Fase VIII hasta la Fase XII. El ingreso al Sistema de

Evaluación Ambiental se materializó en abril de 2026. Para esto, realizamos estudios de línea de base ambiental y social para profundizar nuestra comprensión de los potenciales impactos que el Proyecto podría tener en el área circundante.

Nuestro equipo ha fortalecido la comunicación con los grupos de interés y ha ampliado el alcance de nuestros esfuerzos de relaciones comunitarias para abarcar todo el Valle del Tránsito. Como parte de la fase preparatoria de la DIA, llevamos a cabo voluntariamente un proceso de Participación Ciudadana Temprana. A través de jornadas de puertas abiertas y reuniones grupales, compartimos aspectos clave de nuestras actividades y recogimos retroalimentación que ha informado y fortalecido tanto el diseño del proyecto como su enfoque operacional.

Agradezco a nuestro equipo, empresas socias, inversionistas y, sobre todo, a las comunidades vecinas, pueblos indígenas y grupos de interés del Valle del Tránsito y de la comuna de Alto del Carmen.

Cordialmente,



Felipe Machado

Vicepresidente de Sostenibilidad
& Country Manager

Sobre Nosotros

ATEX se dedica a la adquisición, exploración y descubrimiento de propiedades minerales en América del Sur. ATEX tiene su sede en Toronto, Canadá, y sus acciones ordinarias se transan a través de la Toronto Stock Exchange (TSX) en Canadá y en el OTCQX Best Market en los Estados Unidos. Actualmente llevamos a cabo actividades de exploración en el Proyecto Valeriano, de propiedad 100% de ATEX, ubicado en la Región de Atacama, Chile, aproximadamente a 125 kilómetros al sureste de la ciudad de Vallenar.



Mapa de la Región de Atacama con ubicación del Proyecto Valeriano y localidades circundantes.

El Proyecto Valeriano se localiza en una zona con potencial para exploración de cobre y oro - específicamente en un área geológica que se conecta con dos regiones mineras conocidas: el Cinturón del Indio (al sur), que ha demostrado ser rico en depósitos mineros, y el Cinturón de Maricunga (al norte). Este

cinturón también incluye el Distrito Vicuña (descubierto recientemente), situado unos 80 kilómetros al norte de Valeriano. En esta zona se han identificado varios depósitos importantes de cobre y oro, tanto de tipo porfídico como epitermales.

Aunque los límites orientales y meridionales del Proyecto se encuentran próximos a la frontera entre Chile y Argentina, todas nuestras concesiones mineras están ubicadas íntegramente dentro del territorio chileno.

Chile es el mayor productor mundial de cobre, y esta actividad representa casi la mitad de sus exportaciones.

El Proyecto Valeriano es uno de los descubrimientos de pórfido de cobre y oro más importantes de Chile en la última década, según la evaluación de la administración sobre divulgaciones de dominio público. A medida que avanzamos responsablemente en este proyecto, estamos descubriendo en Valeriano el potencial de convertirse en una fuente confiable y de largo plazo de cobre, que podría contribuir de manera significativa al desarrollo local y nacional, apoyar la creciente demanda global asociada a la transición energética, y generar valor para nuestros accionistas, socios estratégicos y las comunidades donde estamos presentes.

Nuestra estrategia es explorar de manera responsable y, con el tiempo, definir y consolidar un distrito minero de gran escala y alta ley (>1% CuEq), guiado por los valores de seguridad, excelencia, transparencia y colaboración. La implementación de políticas y prácticas ASG robustas es esencial para minimizar nuestra huella ambiental, promover una toma de decisiones ética y responsable, y fortalecer nuestras relaciones con los grupos de interés.

Nuestros esfuerzos en el Proyecto Valeriano se centran en tres áreas principales:

1.

Expandir la zona de brecha de alta ley ubicada sobre el horizonte porfídico principal mediante perforaciones direccionadas, y mapear mineralización adicional en diferentes direcciones dentro de esa zona.

2.

Definir con mayor precisión y expandir el recurso de cobre-oro identificado, en específico mejorar el conocimiento del núcleo de alta ley (la zona con mayor concentración de mineral), que ya está bien delimitado, pero potencialmente puede crecer. Simultáneamente, mapearemos hacia dónde se extiende el sistema porfídico - tanto hacia los lados (extensiones laterales) como hacia arriba y abajo (extensiones verticales). Con estos trabajos podremos calcular el tamaño real del depósito Valeriano y explorar si hay mineralización en zonas próximas que también tengan potencial

3.

Extender la huella mineralizada mediante perforación lateral y prueba de nuevas áreas en torno al depósito actualmente definido.

Contamos con el respaldo de accionistas con amplia experiencia en la industria, incluyendo Agnico Eagle Mines Limited y Pierre Lassonde, cofundador de Franco-Nevada Corporation, inversores reconocidos por su enfoque de inversión a largo plazo y su trayectoria en la construcción de compañías ancladas en el desarrollo minero responsable y sostenible.



Este es el primer reporte de sostenibilidad de ATEX. Como compañía en etapa de exploración, ATEX ha tomado como referencia el subconjunto de protocolos Towards Sustainable Mining ("TSM") de la Mining Association of Canada aplicables a actividades de exploración minera como de minas en producción. Los controles internos y sistemas de gestión de datos se encuentran en desarrollo y perfeccionamiento; en consecuencia, los lectores deben esperar que el alcance y la profundidad de la divulgación continúen madurando en futuros períodos de reporte.

Este reporte no ha sido sometido a aseguramiento ni verificación independiente por parte de terceros, y nada en este reporte debe interpretarse como una declaración de que ATEX ha alcanzado el estatus verificado por TSM o el cumplimiento pleno de los protocolos TSM. La información presentada refleja la comprensión actual de la administración sobre el desempeño ASG de ATEX, preparada de buena fe sobre la base de la información disponible al momento de su publicación.

En la selección de los temas abordados, ATEX se ha guiado por marcos de reporte reconocidos internacionalmente, incluyendo los protocolos TSM aplicables a la exploración. Donde existen brechas, ATEX tiene la intención de avanzar hacia una mayor alineación a medida que sus operaciones, estructuras de gobernanza y procesos de recopilación de datos progresen.

Período de reporte: 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

Fecha de publicación: Mayo de 2026.

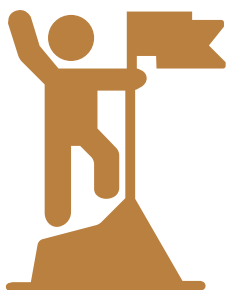


Nuestra Historia

La exploración en el Proyecto Valeriano comenzó a mediados y finales de la década de 1980 con muestreo de superficie, mapeo geológico, zanjas, levantamiento geofísico magnético terrestre y perforación, identificando una zona epitermal de alta sulfidación de interés geológico. Los trabajos entre 2011 y 2013 trasladaron el foco hacia la mineralización aurífera cercana a la superficie y revelaron indicios de un sistema de pórfido más profundo.

Entre 2019 y 2020, ATEX completó una revisión de datos históricos y nuevo mapeo geológico, confirmando las características de pórfido. A continuación, llevamos a cabo sucesivas campañas de perforación —Fases I a V— entre 2021 y 2025, las cuales expandieron significativamente la huella mineralizada, emplearon perforación direccional, identificaron nuevas tendencias estructurales y delimitaron zonas de alta ley. Una estimación inicial de recursos minerales fue publicada en 2023 y actualizada en 2025, incrementando el tamaño y la confianza del recurso e identificando material de óxido de oro cercano a la superficie. En diciembre de 2024, ATEX obtuvo la propiedad del 100% de Valeriano, y en octubre de 2025 lanzó su programa de perforación Fase VI. Este trabajo ha posicionado a Valeriano como uno de los descubrimientos de cobre y oro más prometedores de Chile en la última década.





Nuestro Propósito y Valores

Buscamos explorar, definir y consolidar de manera responsable un distrito de cobre y oro de gran escala y alta ley en Chile, con el objetivo de contribuir significativamente al desarrollo local y nacional, apoyar la transición hacia una economía más sostenible y baja en carbono, y generar valor a largo plazo para nuestros accionistas.

Los principios que guían nuestras decisiones y acciones son:



SEGURIDAD



Estamos comprometidos con el bienestar de nuestros empleados y contratistas, trabajando activamente para minimizar nuestra huella ambiental a través de una sólida cultura de seguridad, una gestión eficaz de riesgos y prácticas operacionales responsables.



COLABORACIÓN



Fomentamos relaciones constructivas y mutuamente beneficiosas con nuestros grupos de interés, basadas en el respeto y la cooperación.



TRANSPARENCIA



Nos comunicamos de manera clara, consistente y responsable, con el fin de construir y mantener relaciones basadas en la confianza y la rendición de cuentas.



EXCELENCIA



Aspiramos a operar como una compañía de exploración minera de clase mundial, aplicando disciplina y mejora continua en todos los aspectos de nuestro trabajo.

Hitos Alcanzados para el Proyecto Valeriano en 2025



*CuEq calculado utilizando US\$3,80/lb Cu, US\$2.750/oz Au, US\$27/oz Ag y US\$22/lb Mo, y recuperaciones metalúrgicas de 94% Cu, 95% Au, 80% Ag y 64% Mo. Véase el Informe Técnico para más detalles.

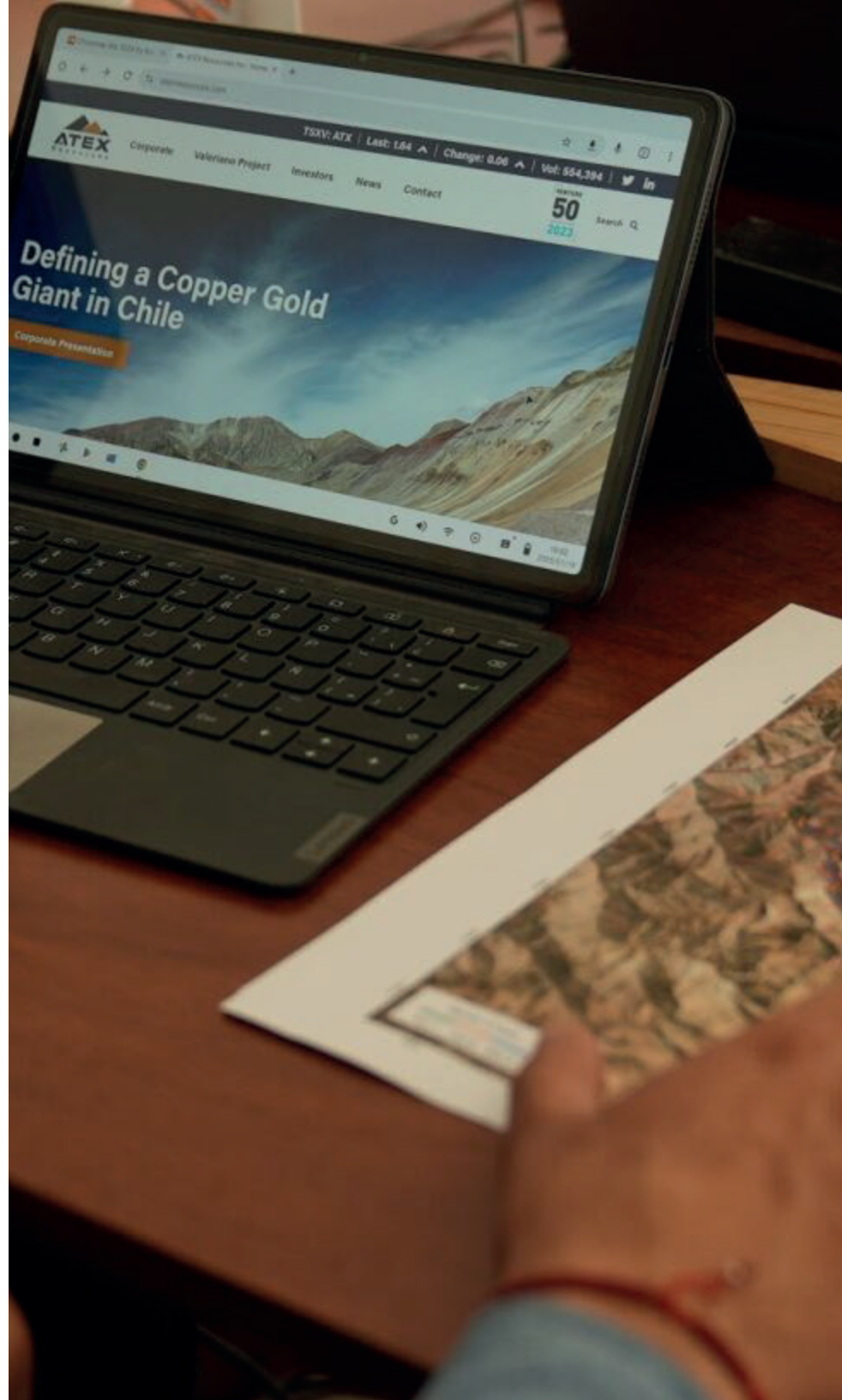
**Cifras según registros internos; véase el MD&A del T1 2026 para más detalles.

Nuestro Compromiso de Sostenibilidad

En ATEX, la sostenibilidad sustenta nuestra estrategia de negocio y operaciones en los territorios donde operamos.

Avanzar en proyectos de exploración requiere una toma de decisiones basada en la integridad, las mejores prácticas ASG, la transparencia y relaciones de confianza con los grupos de interés y las comunidades. Estamos comprometidos a minimizar el impacto ambiental, proteger la biodiversidad y los recursos hídricos, y mantener una conducta ética guiada por nuestros valores fundamentales: seguridad, excelencia, transparencia y colaboración. Este compromiso se refleja en nuestros resultados de monitoreo ambiental 2025, las medidas de gestión de residuos y agua, y el trabajo de línea de base de biodiversidad.

Estamos igualmente comprometidos con un desempeño social responsable que fortalezca la confianza y genere valor a largo plazo. Creemos que la exploración mineral y el desarrollo del cobre y el oro pueden llevarse a cabo de manera responsable, guiados por la integridad, adoptando estándares reconocidos, minimizando el impacto ambiental, cultivando relaciones de confianza, forjando alianzas comunitarias, respetando a las comunidades indígenas y contribuyendo al desarrollo local.



A

Medio Ambiente



Fortalecer los Sistemas de Gestión Ambiental mediante el monitoreo de componentes ambientales críticos —incluyendo agua, aire, suelo, flora y fauna— y la implementación de políticas y procedimientos para apoyar la gestión preventiva y respuestas oportunas ante eventos imprevistos.

Promover el uso eficiente de recursos y la gestión responsable de residuos mediante prácticas que minimicen los impactos ambientales asociados a las actividades de exploración.

Garantizar el pleno cumplimiento regulatorio para mantener conformidad con los requisitos legales aplicables y buscar la mejora continua apoyándose en las mejores prácticas reconocidas internacionalmente.

S

Social



Proveer información clara y oportuna, fomentar un diálogo continuo y constructivo, y contribuir al desarrollo local, mientras se gestionan los riesgos socio-territoriales y se monitorean las percepciones de los grupos de interés para salvaguardar relaciones basadas en la confianza y fortalecer la legitimidad territorial.

Promover el empleo de calidad impulsando la diversidad, equidad e inclusión, fortaleciendo las capacidades de la fuerza laboral, priorizando la salud y el bienestar, y fomentando la estabilidad laboral, con especial énfasis en la contratación local.

Mantener condiciones de trabajo seguras y saludables para empleados y contratistas a través de una cultura preventiva, procesos estructurados de gestión de riesgos, cumplimiento de regulaciones y mejora operacional continua.

G

Gobernanza



Incorporar los criterios ASG en nuestros procesos de toma de decisiones, estrategia de negocio y sistemas de gestión, para contribuir a la resiliencia a largo plazo y a la creación de valor sostenible.

Trabajar en el establecimiento y monitoreo de un programa de cumplimiento para asegurar la conformidad con los requisitos legales aplicables, los estándares ASG y un marco integrado de gestión de riesgos.

Divulgar nuestro desempeño ASG para promover la transparencia, consistencia y rendición de cuentas.



Nuestros cinco pilares de sostenibilidad



1.
SALUD Y SEGURIDAD



2.
GOBERNANZA



3.
MEDIO AMBIENTE



4.
**RELACIONAMIENTO
COMUNITARIO**



5.
NUESTRAS PERSONAS

1.

NUESTROS CINCO PILARES DE SOSTENIBILIDAD

SALUD Y SEGURIDAD

Salud y Seguridad

Nuestro Enfoque

La cultura de salud y seguridad de ATEX es el núcleo de nuestra identidad corporativa. Estamos comprometidos con la mejora continua mediante la revisión anual de compromisos y objetivos, la recopilación y análisis de datos relevantes, el desarrollo de planes, protocolos y metas, y la implementación de cambios para fortalecer la seguridad. Nuestra cultura se fundamenta en la prevención, el cuidado mutuo y la gestión proactiva de riesgos. Todos los miembros del equipo reciben capacitación y están empoderados para identificar peligros y trabajar de manera segura. Priorizamos el liderazgo comprometido, la capacitación continua, un entorno laboral saludable basado en la higiene industrial y el cumplimiento regulatorio, y la mejora continua mediante tecnología para facilitar la gestión preventiva.

1.

Liderazgo comprometido

Formar líderes que inspiren y promuevan una cultura de seguridad integral.

2.

Capacitación continua:

Instruir a empleados y contratistas con protocolos claros de salud y seguridad.

3.

Entorno laboral saludable:

Monitorear sistemáticamente la higiene operacional y el estricto cumplimiento de las regulaciones.

4.

Innovación y mejora continua:

Utilizar nuevas tecnologías para automatizar procesos, facilitar la gestión preventiva y reducir las tasas de accidentes.



Salud y seguridad

Iniciativas

Desempeño en Seguridad

ATEX está implementando un Sistema de Gestión de Riesgos que integra planificación, identificación de peligros, controles preventivos, auditorías y mejora continua, en cumplimiento con las regulaciones chilenas y los estándares internacionales.

En 2025 no se registraron lesiones con tiempo perdido. Utilizando un total de 486.551 horas trabajadas, las métricas de seguridad son:

- Tasa de Frecuencia de Lesiones Registrables Totales (TRIFR): $TRI \times 200.000 \div \text{total de horas trabajadas}$.
- Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR): $LTI \times 200.000 \div \text{total de horas trabajadas}$.

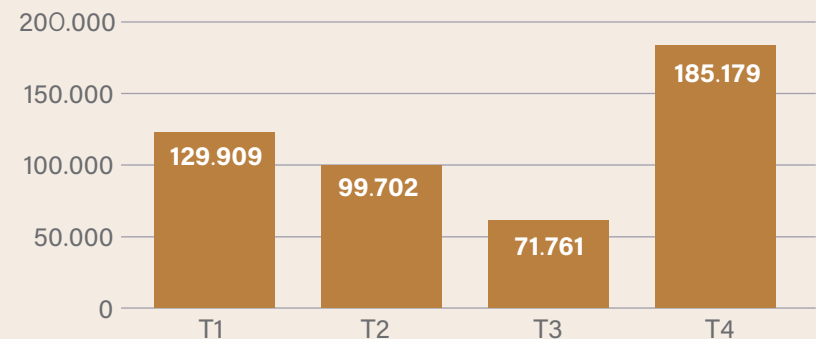
Desempeño en Salud y Seguridad 2025

Indicador	
Lesión con Atención Médica (MAI)	5
Lesión con Tiempo Perdido (LTI)	0
Lesión Fatal (FI)	0
Lesión con Primeros Auxilios (FAI)	9
Total de Lesiones Registrables (TRI = MAI+LTI+FI)	5
Total de Lesiones (AI = TRI+FAI)	14
Días Perdidos	0

TOTAL DE HORAS TRABAJADAS 2025

Las horas trabajadas están sujetas a variación estacional. El acceso a los proyectos de exploración es limitado durante las condiciones invernales, específicamente entre junio y agosto de 2025.

Horas por trimestre



Capacitación

Durante el año se realizaron **7.446 horas efectivas de capacitación formal en seguridad** representando el 5,65% del total de horas trabajadas.

Ejemplos de capacitaciones:

- Riesgos del trabajo en altura (3.800 a 4.200 metros sobre el nivel del mar).
- Cámara hipobárica.
- Liderazgo y comunicación.
- Emergencias.
- Primeros auxilios.
- Extintores de incendio.
- Análisis y matriz de riesgos.

Los Comités Paritarios de Salud y Seguridad se reunieron mensualmente durante 2025; el período de los miembros es de dos años.



Comunicación e Iniciativas

Hemos implementado múltiples canales y herramientas para apoyar nuestra cultura de prevención:

- Charlas diarias de seguridad al inicio de la jornada laboral.
- Reuniones semanales de planificación estratégica.

En ATEX contamos con dos Comités Paritarios de Salud y Seguridad activos que coordinan mejoras, necesidades de los trabajadores, reporte de incidentes, reflexiones de seguridad y un sistema de alerta ante condiciones climáticas adversas. En 2025 se completó una evaluación de competencias para tareas críticas.

En nuestras operaciones, las cuales se encuentran a gran altitud (4.460 m.s.n.m.), seguimos los protocolos del Ministerio de Salud para:

- Exposición hipobárica intermitente crónica.
- Riesgos psicosociales: Bajo. (Evaluación conforme a las regulaciones chilenas, empleando el Cuestionario de Evaluación del Ambiente Laboral y Salud Mental)
- Trastornos musculoesqueléticos.
- Exposición al ruido.
- Manejo manual de cargas pesadas.
- Exposición a radiación solar.

Desafíos de Salud y Seguridad

Nos esforzamos por ofrecer soluciones prácticas para proteger a nuestras personas y nuestros activos, fomentando una cultura de gestión proactiva de riesgos mientras empoderamos a nuestro equipo para trabajar de manera segura cada día.



De cara al futuro, enfocamos nuestros esfuerzos en:

- Fomentar liderazgo y cultura de seguridad preventiva en todos los niveles organizacionales.
- Profundizar en gestión basada en riesgos y aprendizaje operacional continuo.
- Modernizar herramientas de gestión para respuestas oportunas ante incidentes y condiciones no adecuadas.
- Priorizar indicadores que permitan anticiparnos y procesos de mejora continua
- Asegurar que contratistas y proveedores mantengan nuestros mismos estándares de seguridad.



Este enfoque nos permitirá abordar los siguientes riesgos:

- Condiciones de trabajo extremas (altitud, variabilidad climática, entre otros).
- Complejidad regulatoria.
- Brechas de competencias y falta de preparación.
- Complejidades en la gestión de contratistas.
- Ineficiencias en la respuesta a incidentes.

2.

NUESTROS CINCO PILARES DE SOSTENIBILIDAD

GOBERNANZA

Gobernanza

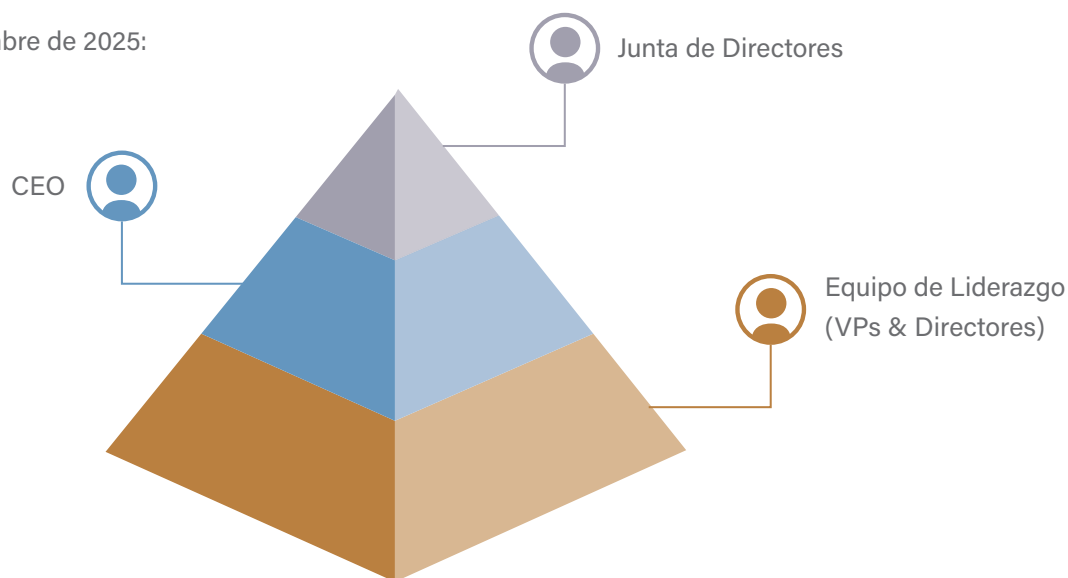
Nuestro Enfoque

Nuestro marco de gobernanza está diseñado para garantizar que avancemos en el Proyecto Valeriano de manera responsable, en conformidad con las políticas regulatorias y socioambientales. Con el fin de asegurar que el desarrollo responsable esté en el centro de nuestra estrategia corporativa y operaciones, gestionamos los riesgos de manera sistemática y resguardamos la creación de valor a largo plazo para los accionistas.

En 2025 trabajamos en fortalecer los principios, estructuras, procesos y sistemas de gestión que guían nuestra forma de trabajar. Incorporamos con mayor énfasis los criterios ASG en nuestros procesos de toma de decisiones para contribuir a minimizar los impactos ambientales, construir relaciones de confianza con los grupos de interés, reforzar nuestro compromiso con la exploración responsable y transparente, y consolidar nuestra reputación como una oportunidad de inversión atractiva.

Estructura Organizacional

Estructura organizacional al 31 de diciembre de 2025:



Directorio



Craig Nelsen
Presidente del Directorio

Craig Nelsen cuenta con más de 40 años de experiencia internacional en exploración minera. Anteriormente se desempeñó como Vicepresidente Ejecutivo de Exploración en Gold Fields y fue fundador y CEO de Metallica Resources, donde lideró el descubrimiento y desarrollo del depósito El Morro. Su trabajo ha contribuido a varios descubrimientos significativos en América del Sur, incluyendo Pascua Lama (Chile), El Morro (Chile), Cerro San Pedro (México) y Cerro Corona (Perú). Actualmente forma parte del Directorio de OceanaGold.



Chris Beer
Presidente Interino, CEO, Director*

Chris Beer tiene más de 30 años de experiencia en finanzas mineras y exploración. Pasó 24 años en RBC Global Asset Management como Director Ejecutivo y Gerente Senior de Portafolio de Recursos Naturales, tras desempeñarse como analista de investigación de equities y geólogo de exploración en Noranda. Posee la designación de CFA, una MBA de la Universidad de Toronto y una licenciatura en Geología.



Jamile Cruz
Directora Independiente

Jamile Cruz cuenta con más de 20 años de experiencia internacional en ingeniería, estrategia y proyectos de capital. Es Directora de Joint Ventures y Country Manager para Brasil en Rio Tinto Aluminium, y fundadora y ex Directora Ejecutiva de I&D 101 Inc, empresa especializada en diversidad, igualdad e inclusión. También forma parte del Directorio de la Cámara de Comercio Brasil-Canadá y es directora fundadora de WIM Brazil.

**Chris Beer fue designado Presidente Interino & CEO de ATEX con vigencia a partir del 2 de febrero de 2026. Ben Pullinger se desempeñó como Presidente & CEO hasta su renuncia con vigencia el 2 de febrero de 2026.*

Directorio



Hannes Portmann
Director Independiente*

Hannes Portmann es un ejecutivo con vasta experiencia en liderazgo en compañías de recursos naturales. Actualmente se desempeña como Director Financiero de Gold Candle Ltd. y ha desempeñado cargos equivalentes en Marathon Gold Corporation y Cabot Management Company Limited. En New Gold Inc., donde trabajó durante una década, alcanzó los cargos de Presidente y Director Ejecutivo. Fue director de SilverCrest Metals Inc. hasta su venta por US\$1.700 millones a Coeur Mining Inc. en febrero de 2025. Es Contador Público Certificado con títulos de Queen's University y la Rotman School of Management de la Universidad de Toronto.



Alejandra Wood
Directora Independiente

Alejandra Wood cuenta con más de 20 años de experiencia en la industria minera chilena e internacional. Es actualmente Directora de CODELCO y fue anteriormente Directora Ejecutiva del Centro para el Cobre y los Estudios Mineros (CESCO) en Chile. Sus roles anteriores incluyen Gerente de Asuntos Externos en BHP Billiton Base Metals y Jefa de Asuntos Públicos y Comunicaciones en Minera Escondida.



Rick McCreary
Director Independiente

Rick McCreary tiene 40 años de experiencia en roles ejecutivos y de banca de inversión en el sector minero. Recientemente, se desempeñó como Vicepresidente del Directorio en TD Securities y anteriormente lideró el Grupo de Banca de Inversión Minera Global de CIBC. Comenzó su carrera como geofísico en Gulf Canada y luego ocupó cargos en Noranda-Falconbridge y Barrick, donde se desempeñó como SVP de Desarrollo Corporativo. Ha actuado como asesor financiero principal o líder en importantes transacciones que involucraron empresas como Noranda, Falconbridge, Rio Tinto, BHP, Teck, Lundin Group, Barrick Gold, Goldcorp, Kinross y Franco-Nevada, entre otras.

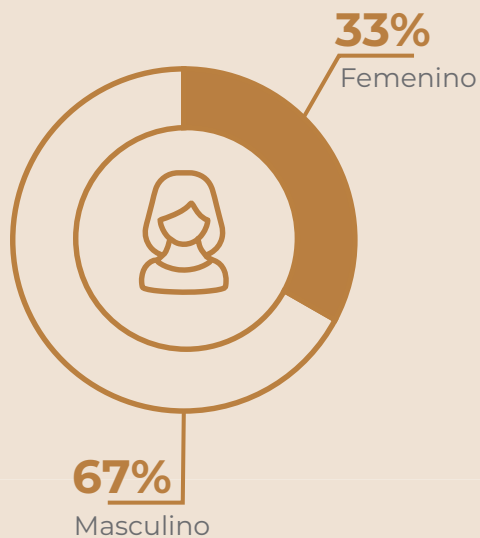
**Hannes Portmann fue designado al Directorio de ATEX con vigencia a partir del 22 de abril de 2026.*

Directorio

Cifras Clave 2025

INDICADOR	DESEMPEÑO
Reuniones del directorio	25
Tasa de asistencia	100%
Visitas al sitio	1

Representación Femenina en el Directorio



Comités del Directorio — Abril



Comité de Auditoría

Supervisa la gestión del reporte financiero y su divulgación, la gestión de riesgos, y los procesos de auditoría interna y externa.

Miembros **Rick McCreary** Alejandra Wood
(Presidente) Craig Nelsen



Comité de Compensación, Nominación y Gobernanza

Aborda la compensación de ejecutivos y directores, la planificación de sucesión, la composición del Directorio y las prácticas de gobernanza.

Miembros **Alejandra Wood** Jamile Cruz
(Presidenta) Craig Nelsen



Comité de ASG

Supervisa las políticas ASG, revisa los riesgos relacionados con ASG, monitorea el cumplimiento regulatorio y realiza visitas al sitio.

Miembros **Jamile Cruz** Alejandra Wood
(Presidenta) Rick McCreary

Chris Beer integró el Comité de Auditoría (como Presidente) y el Comité de Compensación (como Miembro) hasta su designación como Presidente Interino & CEO con vigencia el 2 de febrero de 2026.

Iniciativas de Gobernanza

Ética Empresarial y Derechos Humanos

Estamos firmemente comprometidos con mantener los más altos estándares en nuestra conducta empresarial ética, así como con el pleno cumplimiento de todas las leyes, normas y regulaciones gubernamentales aplicables. Nuestro enfoque está respaldado por un marco regulatorio integral, canales de reporte seguros y estándares vinculantes que se aplican a todos los empleados, consultores, contratistas, directores y funcionarios de la Corporación (cada uno, una "Parte Protegida").

Cualquier parte relacionada que legítimamente y de buena fe crea haber sido objeto de discriminación, acoso o represalia indebida o que tenga conocimiento de cualquier conducta que pueda constituir un asunto reportable, tiene la posibilidad de reportar dicha inquietud a través del portal de integridad operado por DSA Corporate Services (teléfono: 1-844-900-1001; email: integrityhotline@dsacorp.ca) o directamente al Presidente del Comité de Auditoría (email: audit@atexresources.com).

La Corporación prohíbe la discriminación, el acoso y las represalias contra cualquier persona que reporte inquietudes sobre un asunto reportable o que proporcione información o asista en una investigación. ATEX no tomará represalias de ningún tipo contra esa persona en los términos o condiciones de su empleo o prestación de servicios.



1. MARCO REGULATORIO Y CÓDIGO DE CONDUCTA

Nuestro Código de Conducta Empresarial y Ética establece los estándares éticos que rigen nuestras operaciones, incluyendo: cumplimiento de leyes y políticas internas; conducta profesional; protección y uso adecuado de los activos corporativos; confidencialidad; negociación justa; representación responsable de la Compañía; gestión de conflictos de interés; oportunidades corporativas; obsequios y entretenimiento; respeto por los derechos humanos; prevención del acoso; conducta responsable en materia de alcohol y drogas; salud y seguridad; y procedimientos para reportar violaciones al Código. Para directores, funcionarios y empleados, la adherencia al Código constituye una condición de empleo; para consultores y contratistas, forma una condición vinculante de su relación con ATEX.

2. POLÍTICA DE DIVULGACIÓN CORPORATIVA

Establece estándares para la divulgación oportuna, precisa y completa de información material al público, en cumplimiento con el National Instrument 51-101, las políticas de la TSX y las leyes de valores canadienses aplicables. Aborda la identificación y manejo de información material no pública; los procedimientos para la divulgación pública; la designación de voceros autorizados; la gestión de comunicaciones con analistas, inversores y medios; y los protocolos para responder a rumores de mercado.

3. POLÍTICA DE RESTRICCIONES EN OPERACIONES DE VALORES

Establece normas que regulan las operaciones de valores de ATEX realizadas por personas con acceso a información material no pública, en cumplimiento de políticas de la TSX y la legislación canadiense de valores vigente. Prohíbe: operaciones con información privilegiada, divulgación de información material, operaciones en períodos de restricción, ventas cortas, coberturas y prenda de valores. Requiere aprobación previa y cumplimiento de obligaciones de reporte.

4. MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

Avanzamos en nuestro cumplimiento de la Ley Chilena N.º 20.393 mediante la continuación de una evaluación integral de riesgos que cubre los principales delitos contemplados en la ley, y mediante la elaboración de 19 políticas y procedimientos relacionados para fortalecer el sistema de gestión.

Con posterioridad al cierre del año, todas las políticas de gobernanza corporativa fueron revisadas, y se implementaron las siguientes: Políticas Antisoborno y Anticorrupción, de Denunciantes y de Votación por Mayoría.

Desafíos de Gobernanza

Planeamos avanzar en las siguientes iniciativas para fortalecer nuestro marco de gobernanza y alinear nuestras prácticas con los siguientes estándares de desarrollo sostenible:



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Evaluaremos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas. Nuestro objetivo es comprender cómo nuestros compromisos e iniciativas ASG actuales se alinean con los ODS aplicables, definir nuestras contribuciones actuales, los aspectos en qué podemos mejorar y las nuevas oportunidades relevantes para la región y la exploración mineral.



DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

Iniciaremos la implementación de un proceso de Debita Diligencia en Derechos Humanos alineado con estándares internacionales, para identificar, evaluar, prevenir y monitorear los posibles riesgos e impactos en materia de derechos humanos en nuestras operaciones y cadena de suministro. Publicaremos una hoja de ruta inicial en 2026, delineando el alcance, los riesgos relevantes y los planes de relacionamiento.

NUESTROS CINCO PILARES DE SOSTENIBILIDAD

MEDIO AMBIENTE

Medio Ambiente

Nuestro Enfoque

Llevamos a cabo nuestras actividades de exploración de manera responsable, con foco en minimizar nuestra huella ambiental. Nuestro enfoque se fundamenta en una gestión proactiva de los riesgos e impactos ambientales y en la mejora continua a lo largo de todas las etapas de nuestro trabajo.

En 2025, logramos avances significativos en la preparación de la **Declaración de Impacto Ambiental (DIA)**, un hito clave en el desarrollo del Proyecto Valeriano, que tenemos previsto presentar en el primer semestre de 2026 para obtener las aprobaciones regulatorias necesarias para **avanzar desde la Fase VIII hasta la Fase XII**.

Durante el año 2025, comenzamos a actualizar nuestros sistemas de gestión ambiental para abordar mejor las complejidades de operar en un entorno andino de gran altitud, donde el uso responsable de los recursos naturales es esencial. Obtuvimos los permisos sectoriales relevantes para el campamento principal, cubriendo uso de suelo, suministro eléctrico y provisión de agua. No se registraron incidentes ambientales.



Medio Ambiente

Iniciativas

Declaración de Impacto Ambiental (DIA)

Como parte de la preparación de la DIA, implementamos un sólido sistema de monitoreo que cubre más de 20 componentes ambientales.

Desplegamos más de **30** **sensores físicos de monitoreo** distribuidos estratégicamente para recopilar datos sobre:



Monitoreo de
calidad del aire



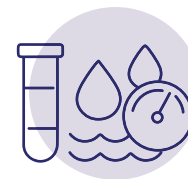
Monitoreo de
temperatura de
glaciares



Monitoreo de
caudal de aguas
superficiales



Monitoreo de
aguas
subterráneas



Monitoreo de
calidad del agua

Nuestros esfuerzos de monitoreo ambiental son parte de nuestro marco más amplio de gestión ambiental, diseñado para identificar impactos potenciales, orientar el diseño de medidas preventivas y mitigadoras, y fortalecer nuestro compromiso con la exploración responsable y el desarrollo de infraestructura.

Cambio Climático y Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

HUELLA DE CARBONO

En 2025, realizamos nuestro primer ejercicio de cuantificación de emisiones de GEI, aplicando la ISO 14064-1 como marco de referencia. Este esfuerzo inicial cubre el Alcance 1 (emisiones directas) asociadas a nuestras actividades de exploración. El indicador utilizado para hacer seguimiento del desempeño ambiental es la intensidad de emisiones por metro perforado ($\text{tCO}_2\text{e/m}$). En 2025, esta cifra fue de 0,0012 tCO_2e por metro perforado en 28.103 metros.

Inventario de Emisiones GEI 2025

Año	Avance 1 (tCO_2e)	Intensidad de emisiones* ($\text{tCO}_2\text{e/m}$)
2025	35	0,0012

*Intensidad = Emisiones Totales ÷ Metros Perforados (28.103 m en 2025).

**El Alcance 1 incluye combustible de generadores y excluye combustible de vehículos.

Alcance 2 y 3 serán evaluados en períodos futuros.

*Normas regulatorias según la normativa chilena aplicable al área del proyecto; todos los parámetros se mantuvieron por debajo de dichos límites durante el período reportado.

CALIDAD DEL AIRE

Mejoramos nuestra comprensión de las condiciones del aire local mediante la instalación de seis sistemas de monitoreo en mayo para medir Material Particulado Sedimentable (MPS). En octubre, ampliamos los parámetros para incluir gases (SO_2 , CO y NO_2), material particulado (PM10 y PM2.5) y variables meteorológicas, a través de una red de 30 sensores físicos.

Todos los parámetros monitoreados se mantuvieron por debajo de los estándares regulatorios chilenos aplicables; los valores registrados fueron inferiores al 22% del límite de MPS, al 10% del límite de PM10, al 14% del límite de PM2.5, y por debajo del 5,6% de los umbrales permitidos para los gases monitoreados.



CONSUMO DE ENERGÍA

La eficiencia energética es un componente esencial de la exploración sostenible. En 2025, continuamos desarrollando un sistema más estructurado para registrar, medir y monitorear el uso de energía en nuestras operaciones.

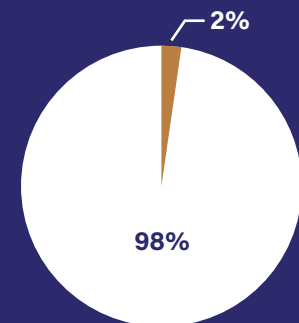
El consumo total estimado de energía en 2025 fue de aproximadamente 455 MWh para operaciones (generación fuera de red) y 447 MWh para administración (electricidad de red), para un total combinado de ~902 MWh. Aproximadamente el 98% del uso de energía correspondió a generación fuera de red y el 2% a electricidad de red.

*Energía Total Consumida 2025 (MWh)**



*Distribución por fuente**

- Electricidad de red (Administración)
- Generación fuera de red (Operaciones)



*El consumo administrativo se basa en facturas de electricidad de las instalaciones de Santiago y Vallenar. El consumo operacional se estima en base a la capacidad instalada de generadores del Proyecto. Esta estimación no incluye el consumo de combustible de vehículos.

Gestión y Preservación de la Biodiversidad

El Proyecto Valeriano se encuentra en una región de alto valor ecológico. La gestión y preservación de la biodiversidad es un elemento fundamental de nuestro enfoque ambiental. Nuestros esfuerzos se centran en comprender los ecosistemas locales, minimizar los impactos potenciales e integrar prácticas de conservación en todas las etapas de la exploración.

ESTUDIO DE LÍNEA DE BASE DE BIODIVERSIDAD

Nos encontramos en las etapas finales de nuestro estudio integral de línea de base de flora y fauna dentro del área de influencia del Proyecto, el cual es parte de la DIA y nos ha permitido:

- Identificar las especies existentes y evaluar su estado de conservación.
- Mapear hábitats críticos y corredores biológicos.
- Establecer indicadores de monitoreo ambiental a largo plazo.
- Proveer una base técnica sólida para la implementación de medidas de protección y mitigación.

Los resultados de este estudio se incluirán en nuestra DIA, que estará disponible públicamente en 2026 a través del sitio web de la autoridad ambiental chilena. Los métodos de línea de base y monitoreo son no invasivos y están diseñados para evitar perturbaciones en áreas sensibles o protegidas.





Hemos implementado las siguientes medidas respecto a flora y vegetación:

- Monitoreo estacional de flora y vegetación dentro del área del Proyecto.
- Identificación y caracterización de especies vegetales protegidas y medicinales.
- Censo poblacional de especies clasificadas bajo categorías de conservación.
- Mapeo y delimitación de áreas sensibles donde se encuentran presentes especies protegidas.

Hemos implementado las siguientes medidas respecto a fauna:

- Monitoreo continuo para evaluar la presencia, distribución y comportamiento de especies de fauna silvestre.
- Instalación de señalética y demarcación de áreas operacionales, incorporando medidas de protección de fauna adaptadas al tipo de fauna identificada.
- Mantenimiento de registros fotográficos de especies protegidas observadas en el área.
- Compromiso de evitar la intervención directa en hábitats de especies protegidas.
- Implementación de un plan de protección y sensibilización que incluye sesiones de inducción ambiental para el personal y actividades de difusión con las comunidades locales.



Planificación de Contingencias:

Hemos diseñado un plan que especifica cómo respondemos rápidamente si algo afecta la fauna, el agua o los ecosistemas locales. El plan incluye: qué situaciones lo activan, quién actúa, y cuánto tiempo tenemos para intervenir. Está conectado con nuestros otros protocolos de emergencia ambiental. Refleja nuestro compromiso de evitar daños, no solo reaccionar ante ellos.

Gestión del agua

La gestión del agua es un tema esencial para el Proyecto Valeriano y está plenamente integrada en nuestra gestión ambiental y planificación operacional. Toda el agua utilizada en el Proyecto proviene exclusivamente de proveedores autorizados por las autoridades regulatorias competentes y que cuentan con derechos de agua otorgados en el cauce correspondiente.

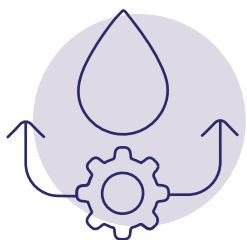
Mantenemos también controles estrictos sobre el tratamiento de aguas residuales mediante la operación de una planta de tratamiento en el campamento del Proyecto, que procesa los efluentes conforme a la Norma Chilena NCh 1333.

Consumo de Agua para Actividades de Perforación en 2025:

Indicador	Valor
Agua total consumida	55.198 m ³
Consumo mensual promedio	6.133 m ³
Factor de avance por metro de perforación	2,1 metros/m ³

**El factor de avance de perforación promedió 2,1 metros por m³ de agua consumida. Toda el agua es suministrada por proveedores autorizados con derechos de agua otorgados; el tratamiento de aguas residuales cumple con la NCh 1333.*





GESTIÓN DE RIESGOS

Estamos diseñando un Plan de Respuesta a Emergencias Hídricas que define protocolos de detección, respuesta y comunicación para inundaciones, derrames, fallas en el tratamiento e impactos en cursos de agua, incluyendo la activación de fuentes de suministro alternativas. Los estudios especializados abarcan glaciares, caudales de aguas superficiales, hidrogeología y calidad del agua.



ESTUDIOS HÍDRICOS

Estamos realizando estudios especializados para desarrollar una comprensión integral de los recursos hídricos dentro del área de influencia del Proyecto. Este trabajo incluye la caracterización de glaciares cercanos y caudales de aguas superficiales, el desarrollo de un modelo hidrogeológico conceptual, y la evaluación de las condiciones de calidad del agua en humedales, quebradas y esteros. Estos estudios proveen la base técnica necesaria para apoyar la protección de la biodiversidad, informar las evaluaciones de impacto y orientar la gestión responsable del agua a medida que el Proyecto avanza.



Gestión de Residuos

Gestionamos los residuos cumpliendo con la normativa aplicable y aplicamos prácticas diseñadas para minimizar los riesgos ambientales en todas las etapas de manejo y disposición. Todos los residuos son gestionados exclusivamente a través de empresas certificadas y autorizadas, garantizando la trazabilidad y la conformidad regulatoria a lo largo de todo el proceso.

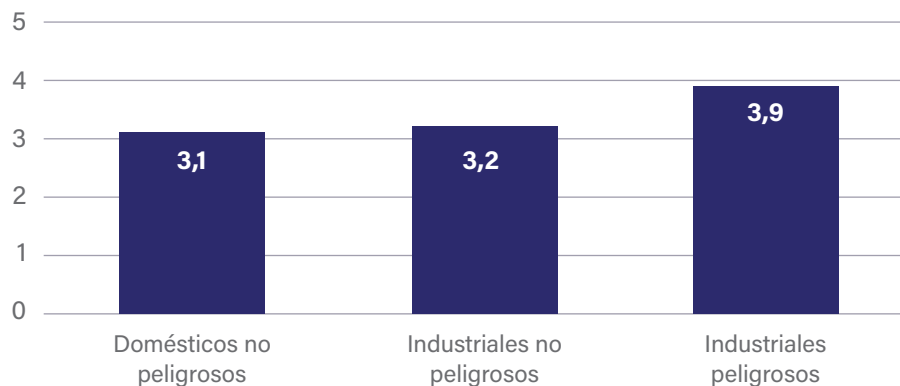
La generación mensual promedio en 2025 fue de aproximadamente 3,1 t para residuos domésticos no peligrosos, 3,2 t para residuos industriales no peligrosos y 3,9 t para residuos industriales peligrosos; las aguas residuales promediaron ~90 m³ por mes.

Clasificación y Gestión de Residuos en 2025

Tipo de Residuo	Gestión
Residuos domésticos no peligrosos	Retiro y disposición semanal en relleno sanitario autorizado
Residuos industriales no peligrosos	Retiro y disposición semanal en relleno sanitario autorizado
Residuos industriales peligrosos	Retiro cada 15 días, con disposición en instalación autorizada
Aguas residuales	Retiro tres a cuatro veces por semana



Generación Mensual Promedio (ton/mes)



Generación Mensual Promedio (m3/mes)



Desafíos de Medio Ambiente

Tenemos previsto implementar una plataforma centralizada de datos ambientales en 2026 y publicar los resultados de la línea de base de biodiversidad junto con la DIA. Actualmente estamos desarrollando un Sistema de Gestión Ambiental integral enfocado en las siguientes prioridades:



PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL

Implementaremos un plan de gestión estructurado que defina y estandarice los procedimientos operacionales para garantizar el cumplimiento regulatorio, alineado con una nueva Política Ambiental interna y la normativa nacional aplicable.



GESTIÓN DEL IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Mejoraremos nuestro reporte de emisiones de GEI y la recopilación de datos para monitorear y promover la eficiencia energética.



GESTIÓN RESPONSABLE DEL AGUA

Fortaleceremos el sistema de monitoreo hídrico incorporando mecanismos de alerta temprana, avanzando en nuestros estudios de criología, hidrogeología y calidad del agua, y reforzando los protocolos de prevención y respuesta a incidentes.



MONITOREO Y PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Finalizaremos y publicaremos los resultados de los estudios de línea de base de biodiversidad en el marco de la DIA, y emitiremos informes de monitoreo periódicos. Las medidas de contingencia en sitio continuarán refinándose para proteger la fauna local, con especial énfasis en especies clasificadas bajo categorías de conservación.



TOMA DE DECISIONES BASADA EN DATOS

Implementaremos una plataforma digital para centralizar y automatizar la recopilación de datos ambientales, permitiendo una mayor trazabilidad, análisis en tiempo real y una toma de decisiones más informada para apoyar la mejora continua del desempeño en el Proyecto.

4.

NUESTROS CINCO PILARES DE SOSTENIBILIDAD

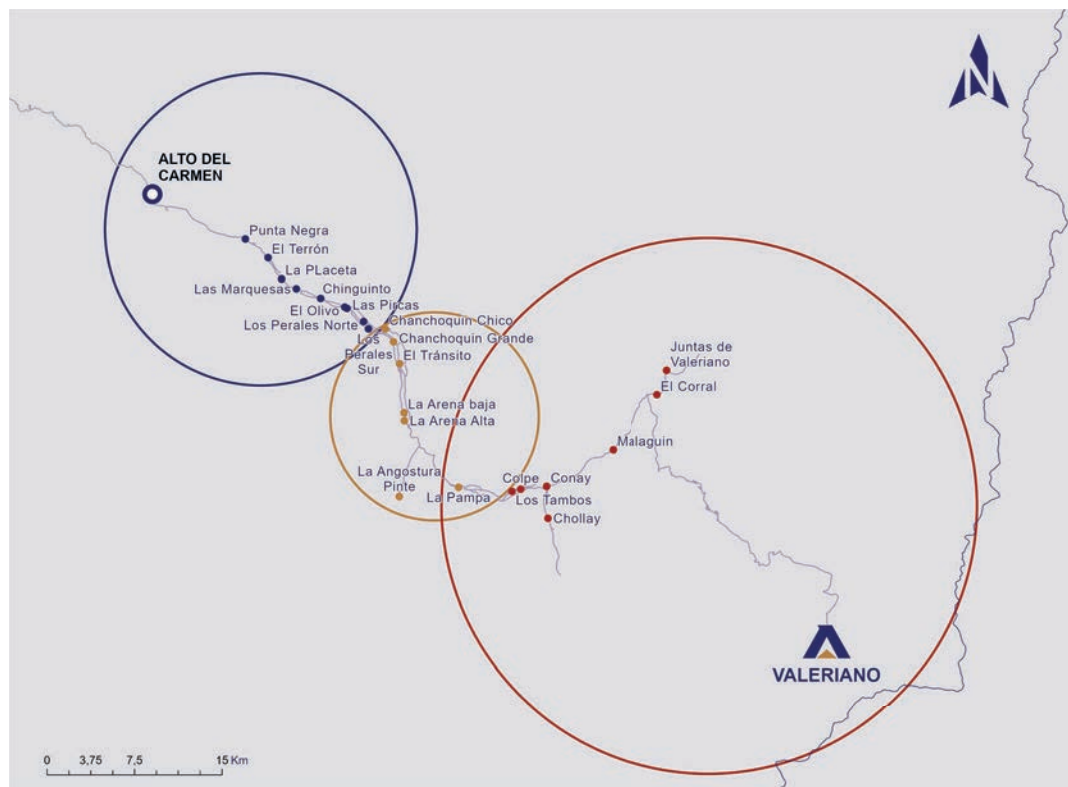
RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Relacionamiento Comunitario

Nuestro Enfoque

Estamos comprometidos a construir y mantener relaciones basadas en la confianza, la transparencia y el respeto, con el objetivo de fortalecer continuamente nuestras relaciones y crear valor compartido. Trabajamos para comprender las perspectivas de los miembros de la comunidad y contribuir al desarrollo sostenible en los territorios donde operamos.

Mapa del Valle del Tránsito con las localidades del área de influencia del Proyecto.



En 2024, nuestros esfuerzos se centraron principalmente en el sector alto del Valle del Tránsito, en el distrito de Alto del Carmen. En 2025, ampliamos nuestras actividades para incluir a las comunidades de los sectores medio y bajo del valle, reflejando nuestros objetivos de lograr una comprensión más profunda y adoptar un enfoque más integrado, involucrando a todos los grupos que puedan estar conectados o interesados en nuestras actividades de exploración actuales o en los planes de desarrollo futuro.*

Nuestro enfoque al relacionamiento comunitario prioriza el diálogo significativo y la colaboración. Reconocemos el contexto cultural y social de Alto del Carmen, donde muchos residentes se identifican como pueblos indígenas; por ello, el respeto por sus tradiciones, prácticas culturales y conocimiento del territorio para desarrollar nuestro Proyecto de manera colaborativa y responsable, es fundamental.

**El relacionamiento está diseñado respetando a la comunidad y no implica un proceso de consentimiento futuro que pueda ser aplicable de acuerdo a la legislación chilena.*

Relacionamiento Comunitario

Iniciativas

Sistema de relacionamiento comunitario

La construcción de relaciones significativas con nuestras comunidades comienza con la escucha activa, la comprensión mutua y una comunicación transparente y oportuna.

MAPEO DE GRUPOS DE INTERÉS COMUNITARIOS

Mantenemos un proceso continuo para identificar a las personas y organizaciones en todo el Valle del Tránsito que están conectadas o pueden verse interesadas por nuestras actividades. Esto incluye asociaciones comunitarias, grupos funcionales, redes familiares y organizaciones indígenas. Cada grupo de interés es caracterizado por sus intereses, su rol dentro de la comunidad y el grado en que nuestro trabajo puede afectarles.

Para apoyar la toma de decisiones informada, actualizamos frecuentemente nuestra base de datos de grupos de interés, que incluye información de contacto actualizada, así como conocimiento sobre las expectativas, inquietudes y percepciones cambiantes de la comunidad. Esta información se recopila a través de visitas a terreno regulares, conversaciones y actividades de monitoreo.

Dos veces al año, un tercero independiente realiza entrevistas en profundidad con líderes comunitarios clave. Los hallazgos detectados nos permiten ajustar los planes de relacionamiento y son compartidos con la gerencia.



Nuestros Grupos de Interés Comunitarios					
Tipo de Organización	Organizaciones locales y regionales	Organizaciones funcionales	Comunidades y asociaciones indígenas	Familias individuales	Ganaderos tradicionales
Descripción					
	Grupos pertenecientes a organismos regionales o municipales que coordinan prioridades vecinales, servicios e iniciativas de desarrollo.	Asociaciones formadas en torno a actividades o intereses comunes (ej.: comités de agua, asociaciones de padres, cooperativas de productores, grupos juveniles o culturales).	Órganos representativos de Pueblos Indígenas, incluyendo autoridades tradicionales y organizaciones que articulan prioridades culturales, territoriales y de desarrollo.	Hogares que residen dentro de nuestra área de influencia cuyos medios de vida pueden verse directa o indirectamente afectados por las actividades de exploración.	Familias y pequeños productores que practican el movimiento estacional de ganado (trashumancia) y dependen de corredores de pastoreo, áreas de pastizales y fuentes confiables de agua.

GESTIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS DEL RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Para gestionar mejor nuestras interacciones con los grupos de interés identificados, hemos mejorado el sistema utilizado para documentar las actividades de relacionamiento comunitario. Esto permite registrar las interacciones de manera más consistente, confirmar el cumplimiento de compromisos y priorizar acciones en función de las necesidades y plazos de la comunidad.

Todas las interacciones son registradas formalmente. Las visitas a terreno se documentan utilizando un formulario estandarizado, completado por duplicado y firmado tanto por nuestro equipo como por el miembro o la organización comunitaria participante.



Participación y Diálogo con las Comunidades

Mantenemos una comunicación abierta y bidireccional con las comunidades vecinas, abordando cada interacción con escucha activa y respeto por la autonomía y los procesos de toma de decisiones de cada comunidad.

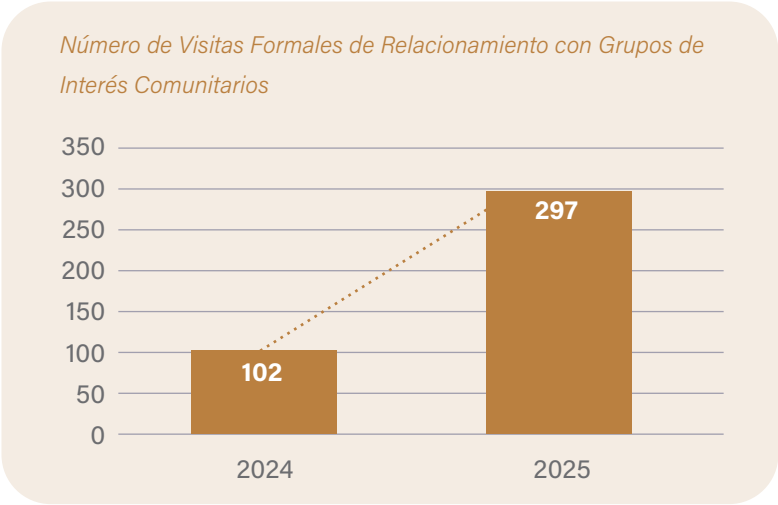
AMPLIACIÓN DEL ALCANCE DE RELACIONES COMUNITARIAS

En 2025, fortalecimos el equipo de Relaciones Comunitarias y ampliamos nuestro relacionamiento más allá del sector alto del Valle del Tránsito para incluir los sectores medio y bajo. Este alcance más amplio nos permite construir relaciones en toda el área de influencia y profundizar nuestra comprensión de las prioridades locales en todo el territorio.

Las visitas formales de relacionamiento aumentaron de 102 en 2024 a 297 en 2025, reflejando la cobertura ampliada hacia las comunidades de los sectores medio y bajo del valle.

Formas en que nos relacionamos con nuestras comunidades:

Iniciativa		Objetivo	Enfoque de implementación
Diálogo uno a uno		Construir confianza a través de un relacionamiento directo y personalizado.	Visitas domiciliarias y reuniones individuales y grupales con grupos de interés clave y líderes comunitarios.
Difusión puerta a puerta		Asegurar una cobertura territorial amplia, mejorar el acceso a información del Proyecto y reducir la desinformación.	Visitas mensuales regulares para compartir información clave del Proyecto directamente con los miembros de la comunidad.
Reuniones Informativas		Promover la transparencia mediante el intercambio estructurado de información.	Reuniones formales para comunicar hitos significativos del Proyecto, reforzar mensajes clave y documentar acuerdos cuando corresponda.



CULTURA DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Estamos comprometidos a fomentar una cultura de respeto y conducta responsable en todas las interacciones con nuestras comunidades vecinas. A través de programas de capacitación dirigidos e iniciativas de comunicación interna, dotamos a nuestros empleados y contratistas del conocimiento y la conciencia necesarios para mantener una cultura inclusiva basada en la comprensión de los comportamientos apropiados, las sensibilidades comunitarias y la importancia de mantener relaciones constructivas y respetuosas.

Para respaldar este compromiso, hemos desarrollado directrices internas que articulan claramente los principios y estándares de conducta esperados al relacionarse con las comunidades.



COMPROMISO CON LA COMUNIDAD



**Ser cortés
y pedir permiso.**

**Ser siempre
amable.**

**Respetar las costumbres y
tradiciones de las
comunidades**

**Dialogar y derivar consultas
al equipo comunitario.**



Directrices internas de relacionamiento comunitario compartidas con el personal y los contratistas.

PARTICIPACIÓN CIUDADANA TEMPRANA (PCT)

Como parte de la preparación de la DIA para las próximas fases del Proyecto Valeriano, iniciamos nuestro proceso de Participación Ciudadana Temprana (PCT) en noviembre de 2025, extendiéndose hasta enero de 2026.

El propósito de la PCT es proporcionar información clara y oportuna sobre el Proyecto, responder a las preguntas de los miembros de la comunidad, y recoger retroalimentación, inquietudes y sugerencias para informar el desarrollo de la DIA, cuya presentación al SEIA se prevé para el primer semestre de 2026.

Se realizaron tres jornadas de Puertas Abiertas (una en cada sector del valle) y diez reuniones grupales con grupos de interés. En total, 96 participantes presentaron observaciones y preguntas, todas las cuales fueron atendidas.



Descripción de las Principales Actividades del Proceso PCT

Actividad	Descripción	Indicador	Participantes
Puertas Abiertas	Sesiones de información pública diseñadas para presentar el Proyecto, generar conciencia sobre las actividades planificadas y recoger retroalimentación general de la comunidad.	3 eventos, uno en cada sector del Valle	45
Diálogos comunitarios	Reuniones grupales con comunidades clave, incluyendo familias del sector alto del valle y miembros de comunidades indígenas, para presentar el Proyecto y responder a consultas técnicas, sociales y ambientales.	10 diálogos	65

Contribución al Desarrollo Local

Apoyamos el desarrollo local a través de programas de inversión social significativos y alineados con las comunidades.

Nuestros Programas de Desarrollo Local



PreparATEX

Colaboración entre Exploración, Relacionamento Comunitario y Recursos Humanos para desarrollar talento local mediante el fortalecimiento de competencias laborales entre miembros de las comunidades vecinas.

Beneficios en cifras

85 beneficiarios a la fecha.



ColaborATEX

Colaboración entre Relacionamento Comunitario y Recursos Humanos para promover la continuidad laboral de trabajadores locales durante la temporada invernal, cuando las actividades de exploración se suspenden temporalmente.

Beneficios en cifras

10 localidades beneficiadas en 2025 de este voluntariado



Ruta Sonrisas

Campañas de atención odontológica realizadas en todos los colegios y dos jardines infantiles del Valle del Tránsito.

Beneficios en cifras

244 niños y adolescentes atendidos.



Conectividad a Internet

Instalación de antenas Starlink en colegios y centros comunitarios en zonas remotas para mejorar la conectividad.

Beneficios en cifras

325 familias beneficiadas en seis localidades a la fecha.

Gestión de Riesgos en el Relacionamento Comunitario

SISTEMA DE GESTIÓN DE INCIDENTES, SOLICITUDES Y QUEJAS

Mantenemos un mecanismo de quejas respaldado por protocolos estructurados, canales de contacto claramente identificados y un flujo de trabajo definido para asegurar que todas las inquietudes, problemas y retroalimentaciones sean atendidos de manera documentada, transparente y oportuna. Tenemos como meta recibirlos dentro de un día hábil y resolver dentro de dos días hábiles.

Canales de Comunicación



**Línea
Telefónica**

Protocolo de Respuesta:

Respuesta inmediata en horario hábil. Todas las llamadas son registradas y se les da seguimiento.



**Grupo de
WhatsApp
Comunitario**

Protocolo de Respuesta:

Grupo con líderes locales para compartir anuncios importantes y coordinar logística. Con reglas de uso y moderación claramente establecidas.



**Formulario
en Línea**

Protocolo de Respuesta:

Respuestas proporcionadas en un máximo de 48 horas hábiles.



**Correo
Electrónico**

Protocolo de Respuesta:

Respuestas proporcionadas en un máximo de 48 horas hábiles.

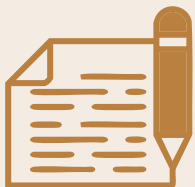


FLUJO DE TRABAJO DE GESTIÓN DEL RELACIONAMIENTO COMUNITARIO



Nuestro mecanismo de quejas establece un proceso estructurado y transparente para recibir, gestionar y resolver las inquietudes de la comunidad. Cada caso es documentado de manera consistente, se le asigna un plazo definido de respuesta y resolución, y se le da seguimiento hasta su cierre formal. Este enfoque fortalece la rendición de cuentas, reduce la posibilidad de impactos no atendidos y apoya un relacionamiento significativo con nuestras comunidades vecinas.

IDENTIFICACIÓN TEMPRANA DE RIESGOS RELACIONADOS CON EL TRÁFICO VEHICULAR



A través de nuestras actividades de relacionamiento, los miembros de la comunidad han planteado inquietudes respecto al volumen de tráfico vehicular y el aumento de polvo en los caminos locales. En respuesta, trabajamos de manera colaborativa con los líderes comunitarios para desarrollar e implementar un protocolo de gestión de tráfico orientado a mejorar la seguridad vial y reducir los impactos ambientales en las comunidades circundantes.

Medidas Clave que Implementamos

- ☒ Reducción de límites de velocidad en áreas sensibles para disminuir el polvo y mejorar la seguridad vial.
- ☒ Designación de zonas protegidas para resguardar el cruce de ganado y las actividades productivas tradicionales.
- ☒ Compartir regularmente información de tráfico con representantes comunitarios y la policía local.
- ☒ Riego continuo de caminos privados para minimizar el polvo.
- ☒ Coordinación permanente con autoridades locales para supervisar las condiciones del tráfico y gestionar contingencias.

Continuamos coordinando con las autoridades locales para monitorear el cumplimiento de los límites de velocidad, las zonas protegidas y las medidas de supresión de polvo.



Desafíos de Relacionamiento Comunitario

En 2026, tenemos previsto integrar los compromisos sociales voluntarios de la DIA en nuestra Estrategia de Relaciones Comunitarias e iniciar el monitoreo ambiental participativo en temas prioritarios, como la calidad del agua y el polvo.



ACTUALIZAR LA ESTRATEGIA DE RELACIONES COMUNITARIAS

Integraremos gradualmente los compromisos sociales voluntarios asociados a la DIA en nuestra Estrategia de Relaciones Comunitarias más amplia. Esto permitirá una priorización más clara, una mayor trazabilidad y un seguimiento transparente y verificable de cada compromiso.



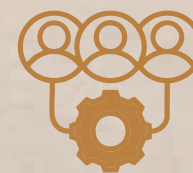
FORTALECER EL RELACIONAMIENTO CULTURALMENTE RESPETUOSO

Continuaremos refinando nuestros protocolos de relacionamiento con las comunidades y los pueblos indígenas para mantener una comunicación y participación estructuradas, respetuosas e informadas culturalmente.



ASEGURAR ESFUERZOS DE RELACIONAMIENTO CONSISTENTES E IGUALITARIOS EN TODA LA REGIÓN

A medida que nuestros esfuerzos de relacionamiento comunitario se han expandido, estamos comprometidos a mantener presencia en todas nuestras comunidades vecinas, utilizando un enfoque basado en las relaciones que continúen construyendo confianza y fortaleciendo tanto las relaciones ya establecidas, como aquellas que se van incorporando.



IMPLEMENTAR EL MONITOREO AMBIENTAL PARTICIPATIVO

Llevaremos a cabo iniciativas de monitoreo ambiental utilizando un enfoque colaborativo, centrado en temas de interés común para nuestros grupos de interés locales, priorizando la recopilación de datos sobre componentes ambientales que más importan a las comunidades.

5.

NUESTROS CINCO PILARES DE SOSTENIBILIDAD

NUESTRAS PERSONAS

Nuestras Personas

Nuestro Enfoque

Nuestra cultura se basa en la seguridad, la excelencia, la transparencia y la colaboración. Estos principios guían la forma en que reclutamos, desarrollamos y apoyamos a nuestra gente. Estamos comprometidos a construir una fuerza laboral altamente calificada, inclusiva y alineada con los valores que definen nuestras operaciones.

El empleo local en Alto del Carmen y Vallenar es central en nuestro enfoque. Al crear oportunidades significativas cerca del hogar e integrar el talento local en todos los niveles de nuestra organización, contribuimos al desarrollo regional y aseguramos que nuestra fuerza laboral refleje las comunidades en las que operamos.

Invertimos en el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional, ofreciendo programas de capacitación que fortalecen las capacidades técnicas, apoyan el progreso profesional y refuerzan una cultura de seguridad sólida. Nuestro objetivo es fomentar un lugar de trabajo donde las personas se sientan valoradas, bien preparadas y empoderadas para contribuir al éxito a largo plazo del Proyecto.

Al 31 de diciembre de 2025, casi la mitad de nuestra fuerza laboral reside en Alto del Carmen y Vallenar.



Nuestras personas

Iniciativas

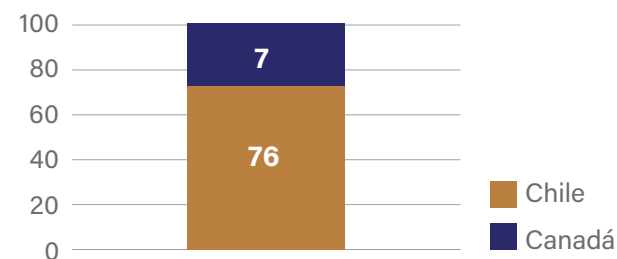
Fomentar una fuerza laboral diversa e inclusiva

Estamos comprometidos a fomentar un lugar de trabajo donde las personas de diversos orígenes, experiencias y perspectivas sean respetadas y valoradas. Nuestros equipos reúnen a especialistas de múltiples disciplinas, incluyendo talento local y empleados indígenas. Nos esforzamos por garantizar oportunidades equitativas, prácticas inclusivas y una cultura en la que cada individuo pueda contribuir de manera significativa y tener éxito.

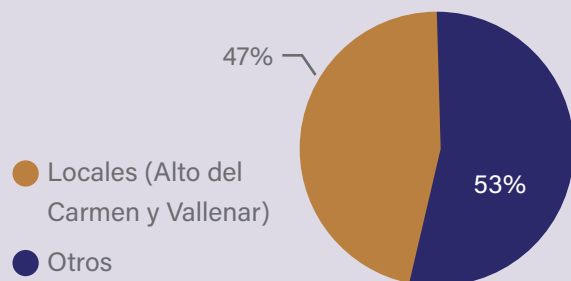
ENFOQUE LOCAL: TALENTO CALIFICADO EN NUESTRAS COMUNIDADES ANFITRIONAS

Aproximadamente el 47% de nuestra fuerza laboral reside en Alto del Carmen y Vallenar. La representación indígena en nuestro equipo es del 22%, cifra que refleja nuestros esfuerzos más amplios por fomentar un lugar de trabajo inclusivo y orientado a la comunidad.

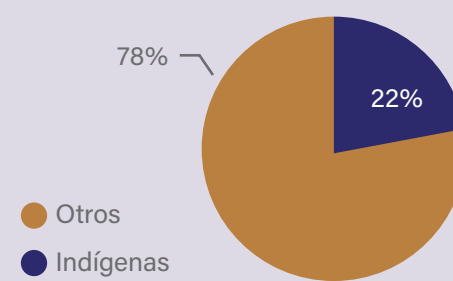
Empleados por país



Trabajadores locales



Representación indígena



DIVERSIDAD DE GÉNERO

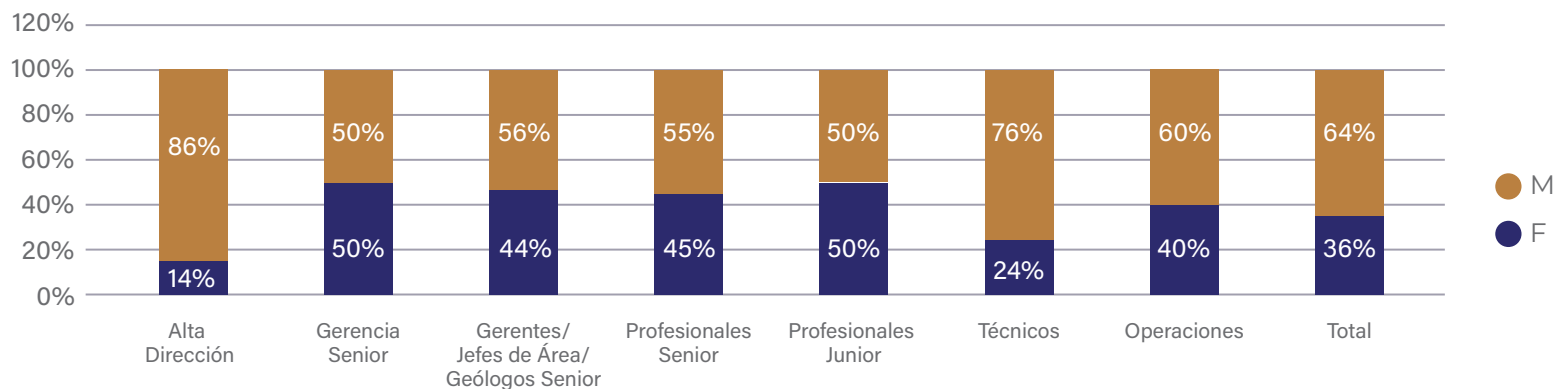


36%

Continuamos avanzando en la construcción de una fuerza laboral con mayor diversidad de género. **Las mujeres representan actualmente el 36% de nuestro equipo**, superando el promedio de la industria minera chilena que es del 24%.

(Según el Monitor de Indicadores de Género CCM – Eleva, S2 2025)

Empleados por género



EQUIPO INTERGENERACIONAL

Nuestro equipo incluye empleados de múltiples generaciones, reuniendo un equilibrio de experiencia, talento emergente y perspectivas diversas. Con una **edad promedio de 38,5 años**, esta combinación fortalece la innovación, el desarrollo, la transferencia de conocimiento y la colaboración en toda la organización.



Nota: La composición de la Alta Dirección cambió en 2026 con la designación de Myrzah Bello como Vicepresidenta de Recursos Humanos y Salud & Seguridad en febrero de 2026.

Fomentamos una fuerza laboral diversa e inclusiva

CAPACITACIÓN CONTINUA

Estamos comprometidos con el desarrollo profesional y personal de nuestros empleados. A través de la capacitación continua, brindamos oportunidades para adquirir nuevas habilidades, fortalecer competencias y apoyar el crecimiento profesional.

En 2025, nuestros programas de capacitación se enfocaron en cuatro áreas clave: seguridad, habilidades técnicas, cumplimiento y habilidades interpersonales.

Durante el año, los empleados completaron un total estimado de 3.358 horas de capacitación.



Capacitación 2025

Áreas de Capacitación	Asistencias	Total Horas de Capacitación*
Seguridad (prevención de riesgos, protocolos operacionales, cultura preventiva).	417 (promedio de 5 sesiones por persona)	1.588
Capacidades técnicas (geología, operaciones, etc.).	73	1.128
Cumplimiento y prevención (normativas, cumplimiento, prevención del acoso).	109	406
Habilidades sociales y liderazgo (comunicación, trabajo en equipo, liderazgo).	63	236

*Las horas de capacitación indicadas son cifras estimadas basadas en registros internos.

Invertir en Talento Local

A medida que ATEX continúa construyendo equipos locales sólidos, hemos desarrollado dos programas diseñados para mejorar las competencias de la fuerza laboral local y apoyar la retención de empleados de nuestras comunidades.

PROGRAMA PREPARATEX

El programa PreparATEX proporciona capacitación previa al empleo para residentes del valle donde llevamos a cabo nuestras actividades. Para más detalles, consulte las iniciativas de Contribución al Desarrollo Local en el capítulo de Relacionamento Comunitario.



PROGRAMA COLABORATEX

El programa ColaborATEX fue diseñado para apoyar la continuidad laboral de empleados del valle durante los períodos en que las actividades de perforación se encuentran temporalmente suspendidas. Para más detalles, consulte las iniciativas de Contribución al Desarrollo Local en el capítulo de Relacionamento Comunitario.

Componentes sociales, operacionales y educacionales del programa ColaborATEX.

Componente	Descripción	Impacto
Social	Iniciativas sociales y ambientales lideradas por empleados en las comunidades donde viven.	Desarrollo comunitario y relacionamiento.
Operacional	Funciones en la sala de testigos y otras áreas de apoyo a la exploración.	Continuidad operacional y desarrollo de capacidades.
Educacional	Capacitación en seguridad, salud ocupacional, sostenibilidad y recursos humanos.	Fortalecimiento de competencias y habilidades.

24 empleados locales participaron en iniciativas de voluntariado comunitario en 2025.

Desafíos de Nuestras Personas

A medida que ATEX continúa creciendo, nos enfocaremos en atraer e integrar tanto talento especializado como talento local para construir equipos diversos y de alto desempeño, respaldados por una cultura que refleja y refuerza nuestros valores fundamentales.



A futuro, nuestro enfoque de gestión del talento evolucionará de una función principalmente administrativa hacia un rol más estratégico, actuando como:

- Un planificador estratégico de fuerza laboral.
- Un socio en la mitigación de riesgos.
- Un contribuidor a la cultura y la gobernanza.
- Un habilitador del desempeño ASG.
- Un impulsor del desarrollo del liderazgo.



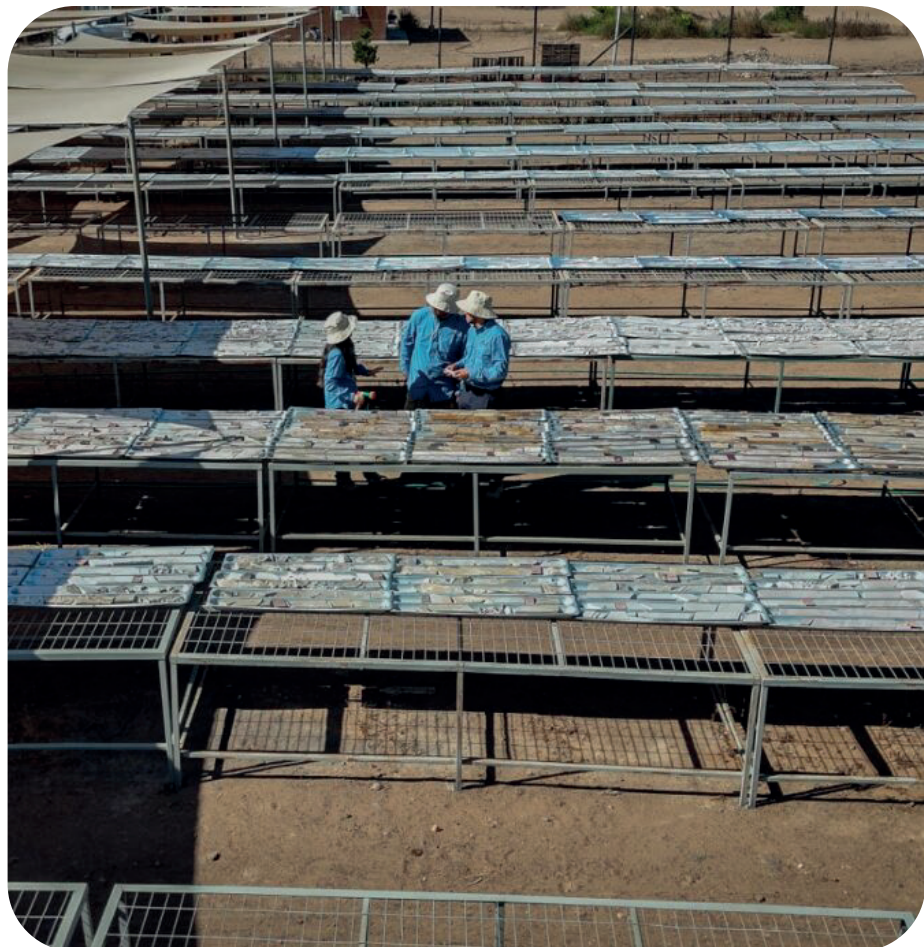
Este cambio nos ayudará a abordar mejor los desafíos clave de la fuerza laboral, incluyendo:

- Escasez de talento y planificación de la fuerza laboral a largo plazo
- Expectativas de contratación local.
- Prioridades de diversidad, equidad e inclusión.
- Capacidad de liderazgo durante las fases de crecimiento.
- La necesidad de competencias digitales y adaptación.



COMPROMISOS CON EL FUTURO

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD | ATEX RESOURCES | 2025



La preparación de este Reporte ha entregado a ATEX la oportunidad de reflexionar sobre los avances logrados a lo largo de 2025 y de reafirmar los principios que guían nuestro trabajo en el Proyecto Valeriano. Más allá de los logros técnicos y los hitos operacionales, este año fortaleció las bases que sustentan la contribución a largo plazo de ATEX a la exploración mineral responsable y al desarrollo regional.

Nuestros esfuerzos para avanzar en la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) han sido especialmente importantes para moldear la forma en que nos relacionamos con el medio ambiente y con las comunidades que comparten el territorio donde operamos. Este proceso ha profundizado nuestra comprensión de los ecosistemas locales, fortalecido nuestro compromiso con la transparencia y el diálogo temprano, y reforzado la necesidad de una gestión ambiental preventiva a largo plazo.

Durante 2025, fortalecimos las prácticas de gobernanza y salud y seguridad, ampliamos los sistemas de monitoreo ambiental y social, e invertimos en el desarrollo de nuestra gente y nuestros contratistas. También profundizamos nuestras relaciones con las comunidades vecinas y los pueblos indígenas, priorizando la escucha, el respeto y el diálogo abierto. Estas relaciones siguen siendo centrales para nuestra capacidad de avanzar en un proyecto que se alinee con las prioridades locales y contribuya de manera significativa a la región.

Estamos orgullosos de los avances logrados, pero somos igualmente conscientes de que la exploración responsable es un camino continuo. Las lecciones aprendidas este año guiarán las mejoras en nuestros cinco pilares de sostenibilidad e informarán cómo nos preparamos para las próximas fases del desarrollo de Valeriano. A futuro, seguimos comprometidos a fortalecer nuestro desempeño, la transparencia y la colaboración con los grupos de interés. Extendemos nuestro más sincero agradecimiento a nuestros empleados, socios comunitarios, organizaciones indígenas, contratistas y accionistas. Su dedicación, diálogo y confianza han sido esenciales para el progreso reflejado en este Reporte y para el futuro que estamos construyendo juntos.

Continuaremos trabajando para explorar, definir y avanzar de manera responsable en un distrito de cobre y oro de alta ley que apoye el desarrollo local y nacional, contribuya a la transición energética global y cree valor duradero para todos los vinculados al Proyecto Valeriano.



2025 REPORTE DE SOSTENIBILIDAD ATEX RESOURCES Inc

Para el período de reporte comprendido entre enero y diciembre de 2025

Este reporte debe leerse en conjunto con los archivos de divulgación continua de ATEX en SEDAR+ (www.sedarplus.ca)

Publicado: Mayo 2026